

Spółdzielnia socjalna

Cele i podstawa prawna spółdzielni socjalnych

Możliwość prowadzenia działalności gospodarczej w formule spółdzielni socjalnej została wprowadzona do polskiego prawa po raz pierwszy w 2003 r. wraz z ustawą o zatrudnieniu socjalnym, jako nowy sposób aktywizacji osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. Wyodrębnienie legislacyjne problematyki spółdzielni socjalnych nastąpiło po kilku latach, co miało miejsce w dniu 27 kwietnia 2006 r. w formie ustawy, regulującej zasady funkcjonowania tych podmiotów. To wyodrębnienie spowodowane zostało także faktem posługiwania się kilkoma aktami prawnymi oraz koniecznością zagwarantowania spójności interpretacyjnej dla przyszłych założycieli spółdzielni socjalnych oraz instytucji udzielających wsparcia, w tym także finansowego.

Zasadniczym celem działalności spółdzielni socjalnej jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków. Ten cel cały czas pozostaje niezmienny. Ponadto spółdzielnia socjalna działa na rzecz:

- ✓ społecznej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu,
- ✓ zawodowej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy

- a działania te nie są wykonywane w ramach prowadzonej przez spółdzielnię socjalną działalności gospodarczej.

Ważnym wyróżnikiem działalności spółdzielni socjalnych jest także misja społeczna oraz oświatowo-kulturalna na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego.

Dzisiaj, po kilku latach tworzenia i funkcjonowania tego podmiotu w kraju wprowadzono także zmiany do przepisów działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, umożliwiając prowadzenie działalności społecznie użytecznej, a więc wykonywanie zadań zleconych z obszaru pomocy społecznej, reintegracji, rynku pracy i wolontariatu.

Podstawa prawna działalności spółdzielni socjalnych

- 1) Ustawa z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze (tj.: Dz. U. z 2013 roku, poz. 1443).
- 2) Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94, poz..651, z późn. zm.).
- 3) Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tj.: Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721, z późn. zm.).
- 4) Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2011 r. Nr 43 poz. 225, z późn. zm.).
- 5) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie przyznawania środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych (Dz. U. z 2012 roku, poz. 456).
- 6) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 października 2009 r. w sprawie wzoru wniosku spółdzielni socjalnej o zwrot opłaconych składek oraz trybu dokonywania ich zwrotu (Dz. U. Nr 176 poz. 1367).
- 7) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 sierpnia 2007 r. w sprawie określenia wzorów zaświadczeń dołączanych do wniosku o wpis spółdzielni socjalnej do Krajowego Rejestru Sądowego (Dz. U. Nr 149 poz. 1051).

Założyciele i członkowie spółdzielni socjalnej

W gronie założycieli spółdzielni socjalnych są dzisiaj zarówno osoby fizyczne jak i osoby prawne. Te ostatnie pojawiły się niedawno, a ich uwzględnienie związane było z nadaniem impulsu rozwojowego, bowiem utworzenie podmiotu wiąże się jednak z podjęciem pewnego ryzyka.

Jeżeli, **założycielami spółdzielni socjalnej są osoby fizyczne**, to ich liczba nie może być mniejsza niż 5 i większa niż 50. Jedynym wyjątkiem są spółdzielnie socjalne powstałe w wyniku przekształcenia się spółdzielni inwalidów lub spółdzielni niewidomych. W tym przypadku taka spółdzielnia może liczyć więcej niż pięćdziesięciu członków. W katalogu osób fizycznych, uprawnionych do tworzenia spółdzielni socjalnej znajdują się przede wszystkim:

- ✓ osoby bezrobotne, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ osoby, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, czyli:
 - osoby uzależnione o alkoholu lub narkotyków oraz innych środków odurzających po zakończeniu leczenia,
 - bezdomni, którzy realizują indywidualny program wychodzenia z bezdomności,
 - byli więźniowie, mających trudności w integracji ze środowiskiem;
 - osoby chore psychicznie,
 - uchodźcy mający problemy z integracją,
 - niepełnosprawni, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W jednej z nowelizacji ustawy o spółdzielniach socjalnych wprowadzono rozwiązanie pozwalające zainicjować powstanie tego podmiotu przez osoby, które wcale nie muszą być na ten moment bezrobotnymi. Warunkiem jednak jest fakt, że ich praca na rzecz spółdzielni socjalnej wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie tej spółdzielni. Takie osoby mogą być uznanymi za założycieli spółdzielni socjalnej, ale ich liczba nie może przekraczać 50% ogólnej liczby założycieli.

Wariant tworzenia spółdzielni socjalnej przez osoby prawne przewiduje spełnienie warunku występowania co najmniej dwóch takich instytucji, które wywodzą się z:

- ✓ organizacji pozarządowych w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- ✓ jednostek samorządu terytorialnego;
- ✓ kościelnych osób prawnych.

Osoby prawne po założeniu spółdzielni socjalnej zobowiązane są do zatrudnienia w niej co najmniej 5 osób spośród tych wymienionych w katalogu założycieli spółdzielni socjalnej, w terminie 6 miesięcy od zarejestrowania spółdzielni w Krajowym Rejestrze Sądowym. Osoby zatrudnione na takich zasadach, po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia w spółdzielni socjalnej, mają prawo do uzyskania członkostwa w spółdzielni socjalnej.

Do działającej spółdzielni mogą przystąpić nowe osoby z grup wykluczonych, wymienionych powyżej, w tym osoby posiadające ograniczoną zdolność do czynności prawnych, a także inne osoby, jeżeli ich praca na rzecz spółdzielni wymaga szczególnych

kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie spółdzielni. Należy jednak pamiętać o proporcjach. Cały czas liczba osób niewywodzących się z grup wykluczonych nie może przekroczyć 50% wszystkich członków.

Zakładanie i rejestracja spółdzielni socjalnej

Punktem wyjścia do założenia spółdzielni socjalnej powinien być przemyślany pomysł na działalność gospodarczą, który to będzie podstawą biznesplanu planowanej działalności. Biznesplan powinien powstać w oparciu o kilka podstawowych wyznaczników, tj.: rozpoznane umiejętności przyszłych członków spółdzielni socjalnej oraz analizę zapotrzebowania na nasze produkty i usługi na lokalnym rynku.

Już na tym etapie warto poszukać wsparcia w instytucjach i organizacjach, które na przykład prowadzą ośrodki, czy inkubatory gospodarki społecznej w ramach projektów współfinansowanych ze środków europejskich lub też organizacji, które na co dzień statutowo zajmują się tą tematyką.

Jakie instytucje, jacy partnerzy są pomocni na etapie tworzenia spółdzielni socjalnej?

Przede wszystkim należy zwrócić się do Powiatowego Urzędu Pracy, który może przyznać przyszłym członkom spółdzielni socjalnej dotację ze środków Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w wysokości nie przekraczającej 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia na każdego członka założyciela. Natomiast w sytuacji, gdy osoba bezrobotna chce przystąpić do już istniejącej spółdzielni socjalnej, może ona otrzymać dotację w wysokości nie wyższej niż trzykrotne przeciętne wynagrodzenie. Z kolei osoba niepełnosprawna, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy, może otrzymać dotację w wysokości nie przekraczającej piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia.

Wniosek o przyznanie z Funduszu Pracy jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej zawiera:

- ✓ imię i nazwisko osoby ubiegającej się o dotację;
- ✓ adres miejsca zamieszkania osoby ubiegającej się o dotację i adres siedziby spółdzielni socjalnej;
- ✓ numer PESEL osoby ubiegającej się o dotację;
- ✓ kwotę wnioskowanych środków;
- ✓ rodzaj działalności gospodarczej, którą ma prowadzić zakładana spółdzielnia;

- ✓ symbol podklasy rodzaju działalności określony zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD);
- ✓ kalkulację kosztów związanych z podjęciem przez spółdzielnię socjalną działalności oraz źródła ich finansowania;
- ✓ specyfikację wydatków do poniesienia w ramach wnioskowanych środków, przeznaczonych na zakup towarów i usług, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, materiałów, towarów, usług i materiałów reklamowych, pozyskanie lokalu lub wkład do spółdzielni socjalnej, pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności;
- ✓ proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu środków;
- ✓ podpis osoby ubiegającej się o dotację.

Do wniosku o przyznanie z Funduszu Pracy jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej osoby ubiegające się o dotację dołączają oświadczenia o:

- ✓ nieotrzymaniu bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej;
- ✓ nieprowadzeniu działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- ✓ nieposiadaniu wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego jako założyciel spółdzielni socjalnej w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- ✓ wykorzystaniu przyznanych środków zgodnie z przeznaczeniem;
- ✓ niekaralności w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary;
- ✓ niezłożeniu wniosku do innego starosty o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej lub środków na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do niej.

Od strony formalno-prawnej, aby założyć spółdzielnię socjalną konieczne jest przygotowanie projektu statutu spółdzielni. Statut spółdzielni powinien zawierać:

- ✓ nazwa spółdzielni zawierająca oznaczenie „Spółdzielnia Socjalna”;
- ✓ przedmiot działalności spółdzielni, tj. działania wykonywane w ramach działalności gospodarczej wymienione zgodnie z kategoriami opisanymi w Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz informacja, że spółdzielnia działa na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej,
- ✓ teren działania;
- ✓ czas trwania, o ile spółdzielnia została założona na czas określony;
- ✓ prawa, obowiązki oraz zasady przyjmowania, odwoływania, wykreślenia czy wykluczania członków spółdzielni socjalnej;
- ✓ zasady wyboru, odwoływania oraz kompetencje władz spółdzielni socjalnej, w tym: zarządu, walnego zgromadzenia członków oraz rady nadzorczej (organ kontroli wewnętrznej – wybierany, jeśli liczba członków jest większa niż 15 osób);
- ✓ zasady wprowadzania zmian w statucie;
- ✓ sposób podziału, połączenia się, a także likwidacji spółdzielni socjalnej;
- ✓ zasady podziału nadwyżki bilansowej oraz pokrywania strat;
- ✓ wysokość wpisowego, wysokość i ilość udziałów, które członek obowiązany jest zadeklarować, terminy wnoszenia i zwrotu oraz skutki niewniesienia udziału w terminie;
- ✓ możliwość wnoszenia wkładów.

Kolejnym krokiem jest przeprowadzenie zebrania założycielskiego wraz z przyjęciem statutu i wyborem organów statutowych. Podczas zebrania założycielskiego powinny powstać następujące dokumenty:

- ✓ lista obecności;
- ✓ lista członków założycieli z pełnymi danymi osób;
- ✓ statut spółdzielni socjalnej;
- ✓ protokół z zebrania założycielskiego;
- ✓ protokół komisji mandatowo-skrutacyjnej;
- ✓ uchwały o:
 - powołaniu spółdzielni socjalnej,
 - przyjęciu Statutu,

- powołaniu zarządu spółdzielni,
- ✓ deklaracja członkowska;
- ✓ oświadczenie członkowskie w sprawie wpisowego i udziałów;
- ✓ regulamin walnego zgromadzenia.

Dysponując podstawowymi dokumentami, w tym statutem spółdzielni socjalnej można rozpocząć procedurę rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym. W celu rejestracji spółdzielni socjalnej w Krajowym Rejestrze Sądowym musimy wypełnić następujące druki:

- ✓ KRS-W5 - zgłoszenie, rejestracja podmiotu;
- ✓ KRS-WK - załącznik służący do zgłaszania organów podmiotu;
- ✓ KRS-WM- załącznik służący do zgłaszania zakresy działalności podmiotu;
- ✓ wzory podpisów nowo wybranych członków zarządu spółdzielni.

Do wniosku o wpis spółdzielni socjalnej do Krajowego Rejestru Sądowego dołącza się:

- ✓ zaświadczenie powiatowego urzędu pracy potwierdzające posiadanie statusu osoby bezrobotnej;
- ✓ zaświadczenie potwierdzające spełnienie przez osoby zamierzające założyć spółdzielnię socjalną warunków lub
- ✓ orzeczenie o stopniu niepełnosprawności osoby zamierzającej założyć spółdzielnię socjalną;
- ✓ uchwałę organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego, kościelnej osoby prawnej lub organizacji pozarządowej o powołaniu spółdzielni socjalnej, w przypadku gdy organem założycielskim jest organizacja pozarządowa, kościelna osoba prawna lub jednostka samorządu terytorialnego.

Dla założycieli spółdzielni socjalnej ważnym elementem procesu założycielskiego jest posiadanie wiedzy na temat nie uiszczania opłaty sądowej od wniosku o wpis tej spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego, a także od wniosków o zmiany wpisu oraz nie uiszcza opłaty za ogłoszenie tych wpisów w Monitorze Sądowym i Gospodarczym.

Proces rejestracji spółdzielni socjalnej kończy się wraz z nabyciem przez nią osobowości prawnej. Spółdzielnia nabywa osobowość prawną i rozpoczyna działalność gospodarczą w momencie jej zarejestrowania. Jeżeli spółdzielnia chce rozpocząć działalność w terminie późniejszym niż moment rejestracji jej członkowie powinni przyjąć stosowną

uchwałę. Jest to dość istotne, gdyż moment rozpoczęcia działalności gospodarczej jest również datą rozpoczęcia rozliczeń z Urzędem Skarbowym. Po rejestracji spółdzielców czekają jeszcze takie formalności jak: uzyskanie numer REGON, rejestracja w urzędzie skarbowym i uzyskanie numeru NIP, rejestracja w ZUS i założenie konta bankowego, na które będą wpłacane środki z funduszu założycielskiego, a także wpisowe i udziały poszczególnych członków spółdzielni. O powstaniu nowej spółdzielni socjalnej powinna również zostać poinformowana Krajowa Rada Spółdzielcza, która jako naczelny organ samorządu spółdzielczego w Polsce prowadzi rejestr wszystkich działających spółdzielni.

Zasady funkcjonowania spółdzielni socjalnej

Najważniejszym organem każdej spółdzielni jest walne zgromadzenie. Członkowie spółdzielni socjalnych biorą udział w walnym zgromadzeniu osobiście, natomiast osoby prawne poprzez ustanowionego w tym celu pełnomocnika.

Każdemu z nich przysługuje jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów. Organem odpowiedzialnym za bieżące kierowanie działalnością spółdzielni socjalnej, w tym za podejmowanie decyzji niezastrzeżonych dla innych organów oraz reprezentowanie jej na zewnątrz jest zarząd spółdzielni. Liczbę członków Zarządu oraz sposób ich wybierania określa statut spółdzielni. W spółdzielniach liczących więcej niż 15 członków nadzór nad działalnością spółdzielni socjalnej sprawuje rada nadzorcza, która składa się z co najmniej trzech członków spółdzielni socjalnej. W spółdzielniach w której liczba członków nie przekracza piętnastu, nie wybiera się rady nadzorczej, chyba że statut stanowi inaczej. W takim przypadku kompetencje rady wykonuje walne zgromadzenie. Jedynie w przypadku, gdy członkiem spółdzielni jest osoba prawna dopuszcza się wybór osoby nie będącej członkiem spółdzielni, wskazanej przez osobę prawną.

Zatrudnianie w spółdzielni socjalnej

Zgodnie z ustawą Prawo Spółdzielcze spółdzielnia socjalna, podobnie jak inne spółdzielnie, ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę pomiędzy swoich członków, przy uwzględnieniu ich kwalifikacji.

Stosunek pracy pomiędzy spółdzielnią socjalną a jej członkiem nawiązuje się przede wszystkim na podstawie spółdzielczej umowy o pracę. Jednak jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności spółdzielni możliwe jest zatrudnienie wszystkich lub niektórych

członków spółdzielni na podstawie: umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

W razie gospodarczej konieczności walne zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę lub jej warunków. Spółdzielnia socjalna ma możliwość ubiegania się o sfinansowanie ze środków Funduszu Pracy składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe od kwoty minimalnego wynagrodzenia osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy. Spółdzielnia socjalna może zatrudniać pracowników niebędących członkami spółdzielni, z tym że łączna liczba osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, nie może być niższa niż 50 % w stosunku do ogółu członków spółdzielni i osób zatrudnionych w spółdzielni socjalnej.

Finansowanie działalności spółdzielni socjalnych

Działalność spółdzielni socjalnej może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostki samorządu terytorialnego, w szczególności poprzez:

- ✓ dotacje;
- ✓ pożyczki;
- ✓ poręczenia, o których mowa w art. 5a ust. 6;
- ✓ usługi lub doradztwo w zakresie finansowym, księgowym, ekonomicznym, prawnym i marketingowym;
- ✓ zrefundowanie kosztów lustracji.

Wsparcie to udzielane jest, w drodze uchwały, przez właściwe organy jednostek samorządu terytorialnego lub w ramach programu ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego określonego w przepisach o pomocy społecznej, na cele związane z rozwojem spółdzielni socjalnych.

Wsparcie w postaci dotacji i doradztwa może być współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W trakcie działalności spółdzielni socjalnej, dochody wydatkowane w roku podatkowym na społeczną reintegrację członków spółdzielni lub zawodową reintegrację członków

spółdzielni, na zasadach określonych w tej ustawie, w części nie zaliczonej do kosztów uzyskania przychodów wolne są od podatku dochodowego od osób prawnych.

Spółdzielnia socjalna zobowiązana jest do prowadzenia pełnej księgowości, tak jak każdy inny przedsiębiorca. Istnieje możliwość prowadzenia uproszczonej księgowości w spółdzielniach socjalnych, o ile przychody za poprzedni rok podatkowy nie przekroczyły kwoty 1,2 mln euro.

Działalność pożytku publicznego spółdzielni socjalnych

Statutowa działalność spółdzielni socjalnej w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność społeczna i oświatowo-kulturalna prowadzona przez spółdzielnię na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczna w sferze zadań publicznych określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2010 r. Nr 220, poz. 1447, z późn. zm.) i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna lub działalność nieodpłatna. Prowadzenie przez spółdzielnie socjalne statutowej działalności odpłatnej lub nieodpłatnej wymaga jednak rachunkowego wyodrębnienia tych form działalności w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

Podział zysków wypracowanych przez spółdzielnię socjalną

Nadwyżki bilansowej spółdzielni nie można dzielić między jej członków.. Nie możemy jej przeznaczać na zwiększenie funduszu udziałowego, a także na oprocentowanie udziałów. Podlega ona podziałowi na podstawie uchwały walnego zgromadzenia i jest przeznaczana na:

- ✓ fundusz zasobowy – nie mniej niż 40%;
- ✓ cele zawodowej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy; działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie;

- ✓ fundusz inwestycyjny.

Odpowiedzialność członków spółdzielni socjalnej

Członkowie spółdzielni uczestniczą w pokrywaniu ewentualnych strat do wysokości swoich udziałów i nie odpowiadają osobiście za zobowiązania spółdzielni. Natomiast członkowie zarządu ponoszą osobistą odpowiedzialność za zaległości podatkowe i składki z tytułu ubezpieczeń społecznych. Inaczej jest w przypadku osób prawnych, będących założycielami spółdzielni, które ponoszą odpowiedzialność za zobowiązania utworzonej spółdzielni socjalnej.

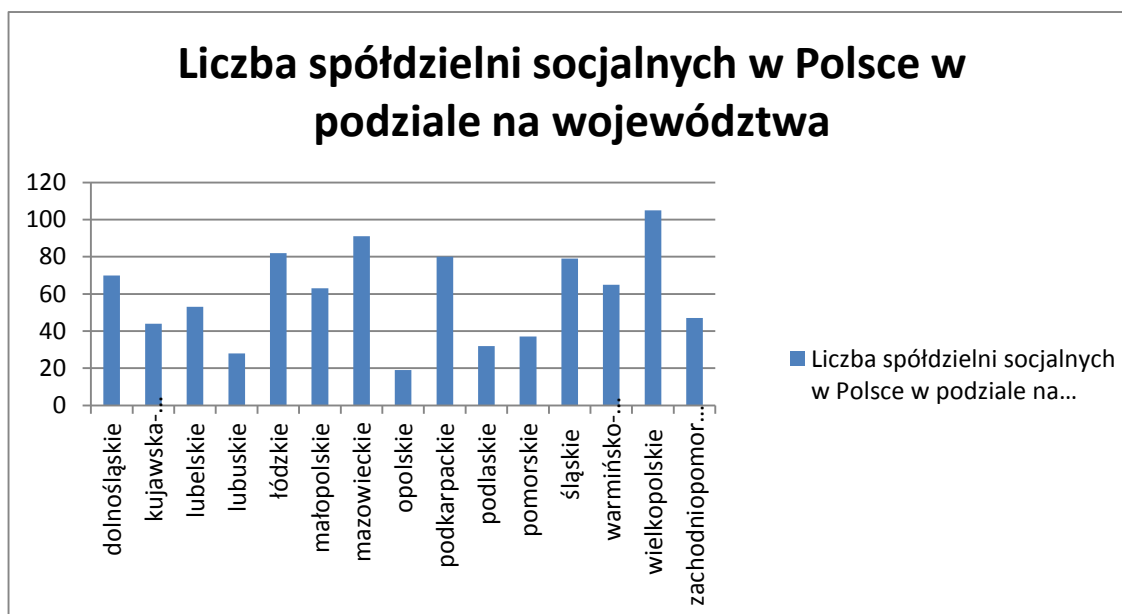
Lustracja spółdzielni socjalnej

Każda spółdzielnia obowiązana jest przynajmniej raz na trzy lata, a w okresie pozostawania w stanie likwidacji corocznie, poddać się lustracyjnemu badaniu legalności gospodarności i rzetelności całości jej działania. Lustracja obejmuje okres od poprzedniej lustracji. Lustrację przeprowadzają właściwe związki rewizyjne w spółdzielniach w nich zrzeszonych. Spółdzielnie niezrzeszone zlecają odpłatne przeprowadzenie lustracji wybranemu związkowi rewizyjnemu lub Krajowej Radzie Spółdzielczej.

Spółdzielnie socjalne w Polsce

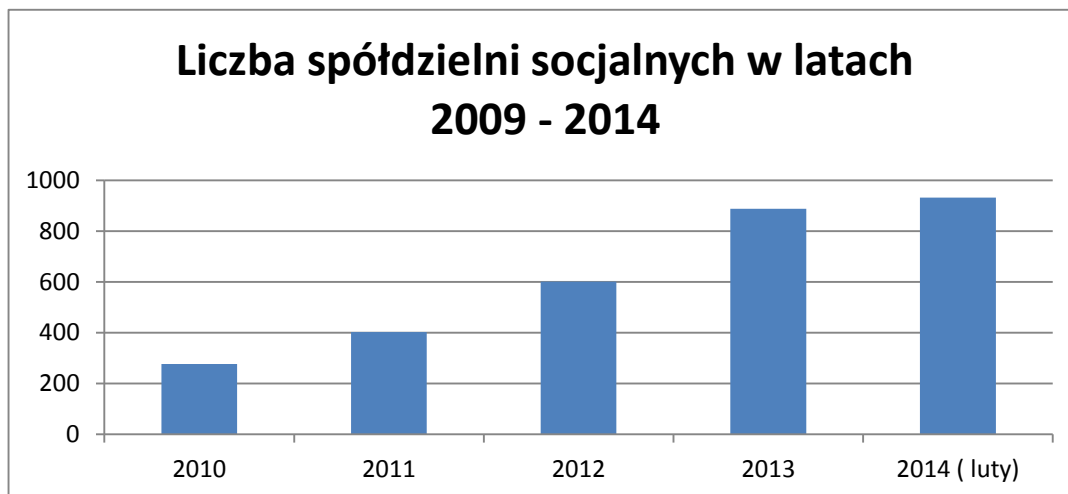
Przez ostatnie lata, systematycznie odnotowujemy przyrost liczby spółdzielni socjalnych w Polsce. Obecnie są zarejestrowane 932 spółdzielnie (stan na 22.02.2014 roku)

Liczba spółdzielni socjalnych w podziale na województwa



Źródło: <http://spoldzielniesocjalne.org/index.htm>

Przyrost liczby spółdzielni socjalnych w Polsce w latach 2009 – 2013 prezentował się następująco:



Źródło: <http://spoldzielniesocjalne.org/index.htm> oraz Informacja o funkcjonowaniu spółdzielni socjalnych działających na podstawie ustawy z dnia 27.04.2006 roku o spółdzielniach socjalnych na lata 2010-2011¹

¹ Druk sejmowy Nr 738 z dnia 12 września 2012 roku